



HOITOKOTI KUIKANPESÄ OY

YHTEISÖLLINEN ASUMINEN
TALO METSURILA

SOSIAALIPALVELUJEN OMAVALVONTASUUNNITELMA
2026

SOSIAALIPALVELUJEN OMAVALVONTASUUNNITELMA

SISÄLTÖ

1. PALVELUNTUOTTAJAA, PALVELUYKSIKKÖÄ JA TOIMINTAA KOSKEVAT TIEDOT	2
1.1 Palveluntuottaja	2
1.2 Palveluyksikkö	2
1.3 Palvelut, toiminta-ajatus ja toimintaperiaatteet	2
2. Omavalvontasuunnitelman laatiminen ja julkaiseminen sekä vastuunjako.....	3
3. Palveluyksikön omavalvonnan toteuttaminen ja menettelytavat.....	7
3.1 Palvelujen saatavuuden varmistaminen	7
3.2 Palvelujen jatkuvuuden varmistaminen.....	7
3.3 Palvelujen turvallisuuden ja laadun varmistaminen	8
3.3.1 Palveluiden laadulliset edellytykset.....	8
3.3.2 Toimitilat ja välineet.....	9
3.3.3 Asiakas- ja potilastietojen käsittely ja tietosuojat.....	11
3.3.4 Tietojärjestelmät ja teknologian käyttö	13
3.3.5 Infektioiden torjunta ja yleiset hygieniakäytännöt.....	15
3.3.6 Lääkehoitosuunnitelma	16
3.3.7 Lääkinnälliset laitteet.....	18
3.4 Asiakas- ja potilastyöhön osallistuvan henkilöstön riittävyyden ja osaamisen varmistaminen	19
3.5 Yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja asiakkaan aseman ja oikeuksien varmistaminen	21
4. Havaittujen puutteiden ja epäkohtien käsittely sekä toiminnan kehittäminen	24
4.1 Toiminnassa ilmenevien epäkohtien ja puutteiden käsittely	24
4.2 Vakavien vaaratapahtumien tutkinta.....	26
4.3 Palautetiedon huomioiminen kehittämisessä.....	27
4.4 Kehittämistoimenpiteiden määrittely ja toimeenpano.....	28
5. Omavalvonnan seuranta ja raportointi.....	29
5.1 Laadun- ja riskienhallinnan seuranta ja raportointi	30
5.2 Kehittämistoimenpiteiden etenemisen seuranta ja raportointi	31
6. OMAVALVONTASUUNNITELMAN PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS	32
6.1 OMAVALVONTASUUNNITELMAN PÄVITYS	32

1. PALVELUNTUOTTAJAA, PALVELUYKSIKKÖÄ JA TOIMINTAA KOSKEVAT TIEDOT

1.1 Palveluntuottaja

Yksityinen palveluntuottaja	Kunnan nimi: Ilomantsi
Nimi: Hoitokoti Kuikanpesä Oy	Kuntayhtymän nimi:
OID-koodi: 1.2.246.10.23064293.10.0	
Palveluntuottajan Y-tunnus: 2306429-3	Sote -alueen nimi: Siun-sote

1.2 Palveluyksikkö

Talo Metsurila. OID-koodi: 1.2.246.10.23064293.10.51

Toimintayksikön sijaintikunta

Ilomantsi

Palvelumuoto; asiakasryhmä, jolle palvelua tuotetaan; asiakaspaikkamäärä

Yhteisöllinen asuminen mielenterveyskuntoutujille. Asiakaspaikkamäärä 7

Toimintayksikön katuosoite

Kympintie 1-3. 82900 Ilomantsi

Postinumero
82900

Postitoimipaikka
Ilomantsi

Toimintayksikön vastuhenkilö
Rytkönen Anna

Puhelin
0453518797

Sähköposti
anna.rytkonen@hoitokotikuikanpesa.fi

1.3 Palvelut, toiminta-ajatus ja toimintaperiaatteet

Palvelut

Hoitokoti Kuikanpesä Oy on mielenterveyskuntoutujille laadukkaita asumispalveluja tuottava taloudellisesti kannattava yksityinen yritys, joka tarjoaa palveluja valtakunnallisesti. Toimintamme perustuu toimialaa koskevaan lainsäädäntöön. Keskeiset lait ovat sosiaalihuoltolaki, laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista, vammaispalvelulaki sekä laki kehitysvammaisten erityishuollosta, mielenterveys- ja päihdehuoltolaki ja vanhuspalvelulaki.

Talo Metsurila on yhteisöllisen asumisen yksikkö mielenterveyskuntoutujille. Yksikkö tarjoaa asiakkailleen turvallisen, kodinomaisen ja vakaata arkea tukevan asumisympäristön, jossa kuntoutuja saa yksilöllistä ohjausta, tukea ja toimintakykyä vahvistavia palveluja. Toiminta perustuu sosiaalihuoltolakiin, mielenterveyskuntoutujien asumispalveluja koskeviin säännöksiin sekä Valviran ja aluehallintoviraston ajantasaisiin määräyksiin ja valvontaohjeisiin.

Yksikön palvelu on tuettua ja ohjattua asumista, jossa tavoitteena on asiakkaan kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin ja arjen hallinnan vahvistaminen. Henkilöstö tarjoaa tukea päivittäisissä toiminnoissa, lääkehoidon toteutuksessa yksikön toimintaperiaatteiden mukaisesti, asiointiin liittyvissä tilanteissa sekä psyykkisen voimien ylläpitämisessä ja sen muutosten varhaisessa tunnistamisessa. Asiakkaiden kanssa tehdään yksilölliset palvelun toteutussuunnitelmat ja tavoitteet, joita päivitetään säännöllisesti arvioiden.

Talo Metsurila toimii yhteisöllisyyttä korostavalla työotteella. Yhteisön arkeen kuuluu osallisuuden, vuorovaikutustaitojen ja arjen rytmin, sekä arjen toimintojen tukeminen. Yksikkö kunnioittaa asiakkaiden itsemääräämisoikeutta ja yksityisyyttä, ja palvelua toteutetaan asiakkaan toimintakyvyn, toiveiden ja tarpeiden mukaan.

Arvot ja toimintaperiaatteet

Toimintamme perusarvoja ovat ihmisläheinen, tasavertainen ja yksilöllinen kuntoutus, jota toteuttaa ammattitaitoinen ja moniammatillinen henkilökunta. Talo Metsurilan toiminnan lähtökohtana on asiakkaan inhimillinen kohtaaminen, turvallisuus, ammatillisuus ja kuntoutumista tukeva työote. Kohtaamme jokaisen asiakkaan yksilönä, omine tarpeineen, taustoineen ja tavoitteineen. Tavoitteena on vahvistaa asiakkaan toimintakykyä, omia voimavaroja ja itsenäistä selviytymistä arjessa. Palvelu suunnitellaan yksilöllisen palvelutarpeen arvioinnin ja hoito-/kuntoutumissuunnitelman perusteella. Hoito- ja kuntoutumissuunnitelmaa päivitetään vähintään kolmen kuukauden välein.

Saavuttaaksemme ja toteuttaaksemme yllä mainitut päämäärät:

- Henkilökuntamme on moniammatillinen ja ammattitaitoinen. Työssämme noudatamme ammattieettisiä periaatteita.
- Ammattitaidon kehittymistä tuemme lisäkouluttamalla henkilökuntaa tarvittaessa
- Seuraamme ja arvioimme asiakaspalautetta säännöllisesti
- Seuraamme ja arvioimme kuntoutuksen vaikuttavuutta mittauksin ja kyselyin
- Reagoimme välittömästi toiminnassa ilmenneisiin epäkohtiin kehittämällä toimintaa
- Seuraamme taloudellista kannattavuutta.

2. Omavalvontasuunnitelman laatiminen ja julkaiseminen sekä vastuunjako

Omavalvontasuunnitelman laadinnassa on huomioitu seuraava lainsäädäntö:

Lainsäädännöllinen perusta

Talo Metsurila omavalvontasuunnitelma perustuu seuraaviin voimassa oleviin lakeihin ja säädöksiin, jotka ohjaavat yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamista, asiakkaiden oikeuksia, tietosuojaa sekä henkilöstön turvallisuutta:

Laki yksityisistä sosiaalipalveluista (922/2011, §6a)

- Velvoittaa palveluntuottajaa laatimaan ja ylläpitämään omavalvontasuunnitelmaa, jolla varmistetaan palvelujen laatu ja turvallisuus.

Laki päihde- ja mielenterveyspalveluista (ns. Mielenterveys- ja päihdelaki, 1113/2023)

- Säätelee mielenterveys- ja päihdepalvelujen järjestämistä ja laatua.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta (739/2023)

- Korostaa riskiperustaista valvontaa ja omavalvonnan velvoitteita.

Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä (817/2015)

- Määrittelee sosiaalihuollon ammattihenkilöiden pätevyyden, osaamisvaatimukset ja velvollisuudet.

Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista (812/2000)

- Turvaa asiakkaan itsemääräämisoikeuden, osallisuuden ja oikeuden hyvään kohteluun.

Sosiaalihuoltolaki (1301/2014)

- Määrittelee asiakkaan oikeuden laadukkaisiin, tarpeenmukaisiin ja yksilöllisiin sosiaalipalveluihin.

Asiakastietolaki (703/2023)

- Säätelee sosiaalihuollon asiakastietojen käsittelyä, rekisteröintiä ja tietoturvaa. Korvasi aiemmat potilas- ja sosiaalihuollon tietolait.

Tietosuoja laki (1050/2018)

- Täydentää EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) ja ohjaa henkilötietojen käsittelyä sosiaalipalveluissa.

Työturvallisuuslaki (738/2002)

- Edellyttää turvallisen ja terveellisen työympäristön ylläpitämistä henkilöstölle.

Yhteistoimintalaki (1333/2021)

- Mikäli henkilöstömäärä ylittää 50, noudatetaan lain mukaista muutosneuvottelu- ja vuoropuheluvetoa. Alle 50 työntekijän yksiköissä toteutetaan kevennetty vuoropuhelu.

Talo Metsurilan omavalvontasuunnitelman laadinnasta, ylläpidosta, ajantasaisuudesta ja julkisuudesta vastaa yksikön vastuuhenkilö ja vastaava sairaanhoitaja Anna Rytönen. Hän huolehtii siitä, että omavalvontasuunnitelma täyttää sosiaalihuollon lainsäädännön sekä Valviran ja aluehallintoviraston valvontaohjeiden edellyttämät vaatimukset. Suunnitelman laatimiseen ja jatkuvaan kehittämiseen osallistuu koko yksikön henkilöstö.

Vastuuhenkilö varmistaa, että omavalvontaa laadittaessa tarkistetaan kaikkien yksikön toimintaa ohjaavien suunnitelmien ajantasaisuus ja että ne muodostavat toiminnan kannalta johdonmukaisen kokonaisuuden. Näihin kuuluvat lääkehoitosuunnitelma, tietoturvasuunnitelma sekä palveluntuottajan valmius- ja jatkuvuudenhallintasuunnitelma. Lisäksi hän vastaa siitä, että Talo Metsurilassa on aina ajan tasalla oleva ja viranomaisvaatimukset täyttävä palo- ja pelastussuunnitelma sekä poistumisturvallisuussuunnitelma, ja että niitä päivitetään riskienhallinnan periaatteiden mukaisesti.

Rytönen huolehtii myös siitä, että henkilöstö tuntee omavalvontasuunnitelman sisällön, sen velvoitteet ja käytännön merkityksen, ja että suunnitelma on tarvittaessa asiakkaiden ja heidän läheistensä saatavilla.

Valvontalain 10 §:n 4 momentin mukainen palveluyksikön vastuuhenkilö johtaa vastuulleen kuuluvaa palvelutoimintaa sekä valvoo, että palvelut täyttävät niille säädetty edellytykset koko sen ajan, kun palveluja toteutetaan. Talo Metsurilan henkilökunnan perehdytys suunnitelmassa on otettu huomioon riittävä perehdyttäminen toimintaan ja siihen liittyvään lainsäädäntöön. Lisäksi henkilökuntaa veloitetaan perehtymään muihin kirjallisiin suunnitelmiin, jotka on laadittu laadukkaan ja turvallisen asumispalvelu

toteuttamiseksi. Näitä suunnitelmia ovat esimerkiksi riski- ja varautumissuunnitelma, tietoturvasuunnitelma, lääkehoitosuunnitelma, palo- ja pelastautumissuunnitelma sekä työn suorittamiseen liittyvät suunnitelmat kuten työsuojelusuunnitelma.

Omavalvontasuunnitelman laadinnasta ja päivityksestä vastaa toiminnan vastuuhenkilö Anna Rytönen. Hänellä on mukana suunnittelussa Talo Kuikanpesän ja Talo Kuikankartanon vastuuhenkilö Matti Härkönen, sekä muu henkilökunta. Yhteisössä vallitsevien käytänteiden suunnitteluun on otettu mukaan myös yksiköissä asuvat henkilöt. Anna Rytönen hyväksyy omalla allekirjoituksellaan Talo Metsurilan omavalvontasuunnitelman.

Omavalvontasuunnitelma toimii ohjeena toiminnan toteuttamiselle ja samalla toteutetun palvelun kuvauksena. Suunnitelman avulla asiakkaat, työntekijät ja palvelun järjestäjät saavat selkeän käsityksen siitä, mitä asumispalveluun kuuluu ja mihin Talo Metsurilaa ylläpitävä palveluntuottaja on sitoutunut. Omavalvontasuunnitelma liitteineen toimii myös keskeisenä työvälineenä sekä uusien asiakkaiden että uuden henkilöstön perehdyttämisessä.

Esihenkilö ja yksikön vastuuhenkilö Anna Rytönen valvoo ja ohjaa henkilöstöä siten, että omavalvontasuunnitelman sisältö ja sen päivitykset toteutuvat asianmukaisesti yksikön päivittäisessä toiminnassa. Jokaisella työntekijällä on velvollisuus noudattaa omavalvontasuunnitelmaa, ja tämä vastuu tuodaan esille jo uuden työntekijän perehdytysohjelmassa.

Omavalvontasuunnitelma tarkistetaan vähintään neljän kuukauden välein ja päivitetään vähintään kerran vuodessa. Tarkistuksen kuittaa toteutetuksi yksikön vastuuhenkilö. Suunnitelma on julkisesti nähtävillä Hoitokoti Kuikanpesän nettisivuilla (Metsurilan omavalvontasuunnitelma tulee nettisivuille näkyviin toiminnan aloittamisen jälkeen 6/2926), ja sen julkaisemisesta ja ajan tasalla pitämisestä vastaa Talo Metsurilan palveluyksikön osalta toiminnan vastuuhenkilö Anna Rytönen. Lisäksi jokaisen palveluyksikön vastuuhenkilön tulee huolehtia siitä, että päivitetty ja tulostettu omavalvontasuunnitelma on asiakkaiden ja omaisten luettavissa myös paperiversiona palveluyksikössä. Tulostettu omavalvontasuunnitelma tulee esille yksikön yhteiseen tilaan osoitteeseen Kämpintie 1-3 asunto 1.

Hoitokoti Kuikanpesä Oy:n kaikkien yksiköiden omavalvontasuunnitelmien aiempien versioiden säilyttämisestä vastaa toiminnan vastuuhenkilö Matti Härkönen. Aiemmat versiot säilytetään tiedostoina.

Riskit työvaiheissa pyritään ennakoimaan tarkasti asiakaspapereihin tutustumalla, henkilökunnan perehdyttämisellä, ammattitaitoisella työotteella, yhteisön sääntöjen noudattamisella, henkilökunnan lisäkoulutuksella, sekä riskikohtien minimoimisella toimintaa suunniteltaessa. Asiakkaiden valintaprosessista vastaa toiminnan vastuuhenkilö Anna Rytönen, joka ottaa päätöksentekoon mukaan toiminnan vastuuhenkilö Matti Härkösen ja talousvastaavan yrittäjän Maarit Palviaisen. Lisäksi tarvittaessa hän konsultoi henkilökuntaa, jos asiakkaan profiilissa on ilmoitettu ominaisuuksia, joista jollakin hoitajalla on kokemusta tai tietoa.

Riskienhallintaan oleellisesti liittyy hoitokodin toimintaympäristön kehittäminen ja turvallisten toimintatapojen laatiminen ja niiden omaksuminen. Turvallisuuden tunnetta sekä asukkaiden, että henkilökunnan keskuudessa olemme kehittäneet kulunvalvonnalla ja hälytysjärjestelmän avulla. Henkilökuntaa on lisäksi koulutettu ennakoimaan vaaratilanteita ja selviytymään niistä ammatillisesti. Avoimuuksista olemme saaneet hyvää oppia mielenterveyskuntoutujien parissa työskentelyyn.

Riskienhallinnan keinona pidämme myös avointa keskustelua asukkaiden ja henkilökunnan välillä. Avoin keskusteluyhteyden ylläpitämiseksi henkilökunnan ja asukkaiden välillä pidämme viikoittain yhteisöpalavereita ja asukkaiden ja hoitajien välisiä keskusteluja.

Mahdollisia riskejä kartoitamme yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Työterveyshuolto tekee työpaikakäsitelyksen, jossa mahdolliset työtä kuormittavat tekijät on tunnistettu sekä kuormitustekijöiden riski toiminnalle arvioitu. Itsearviointina olemme tehneet työn vaarojen arvioinnin, joka pohjautuu pienhalmeri- arviointiin sekä väkivallan uhan arviointiin. Kaikkien arviointien pohjalta olemme tehneet riski- ja varautumissuunnitelman, johon jokaista työntekijää vastuutamme tutustumaan.

--

Riskien tunnistaminen
Riskinhallinnan prosessissa sovitaan toimintatavoista, joilla riskit ja kriittiset työvaiheet tunnistetaan.
Työntekijän havaitessa epäkohtia, tulee hänen reagoida tilanteisiin välittömästi ja riittävällä vakavuudella. Työntekijän on myös ilmoitettava kehityskohteesta joko kirjallisesti tai suullisesti toiminnan vastuuhenkilölle. Vastuuhenkilö arvioi tilanteen ja aloittaa tarvittavat jatkotoimenpiteet. Jos palaute vaatii toimenpiteitä, on vastuuhenkilön velvollisuus keskeyttää laatuvaatimuksista poikkeava toiminta ja tehtävä korjaavat toimenpiteet. Hän myös informoi asiakasta siitä, miten palaute tullaan käsittelemään. Ne palautteet, jotka eivät vaadi kiireellisiä toimenpiteitä, käsitellään johtoryhmässä kerran kuussa. Johtoryhmä kirjaa palautteet käsitellyiksi ja tekee tarvittavat toimenpiteet. Käsitellyt palautteet arkistoidaan palautekansioon, joka säilytetään talo kuikanpesän toimistossa.
Riskien käsitteleminen
Haittatapahtumien ja läheltä piti -tilanteiden käsittelyyn kuuluu niiden kirjaaminen, analysointi ja raportointi. Vastuu riskinhallinnassa saadun tiedon hyödyntämisestä kehitystyössä on palvelun tuottajalla, mutta työntekijöiden vastuulla on tiedon saattaminen johdon käyttöön. Haittatapahtumien käsittelyyn kuuluu myös niistä keskustelu työntekijöiden, asiakkaan ja tarvittaessa omaisen kanssa. Jos tapahtuu vakava, korvattavia seurauksia aiheuttanut haittatapahtuma, asiakasta tai omaista informoidaan korvausten hakemisesta.
Miten yksikössä käsitellään haittatapahtumat ja läheltä piti -tilanteet ja miten ne dokumentoidaan?
Työntekijä kirjaa haittatapahtumat ja läheltä piti -tilanteet kuikan poikkeama/kehitysraporttipohjalle joka on tallennettu Hilikka-asiakastietojärjestelmän pääyksikön liitetiedostoihin. Työntekijä kirjaa tapahtuman ja tallentaa sen kohdennettuna asiakkaan omaan kansioon kohtaan liitetiedostot/haittatapahtumat ja läheltä piti-tilanteet. Lisäksi hän informoi tästä toiminnan vastuuhenkilöä. Toiminnan vastuuhenkilö tekee tarvittavat toimenpiteet ja arkistoi raportit vuosittaista Valviralle tehtävää raportointia varten. Jos toimenpiteet vaativat toiminnassa tapahtua merkittäviä muutoksia, toimenpidemuutokset käsitellään yrityksen johtoryhmässä. Jos läheltä piti-tilanteet tai haittatapahtumat vaativat asiakkaiden kanssa tehtävää jälkiselvitystyötä, informoi työntekijä asiasta esimiestä, joka arvioi tarvittavat resurssit jälkiselvityksen tekemiseen.
Korjaavat toimenpiteet
Laatupoikkeamien, epäkohtien, läheltä piti -tilanteiden ja haittatapahtumien varalle määritellään korjaavat toimenpiteet, joilla estetään tilanteen toistuminen jatkossa. Tällaisia toimenpiteitä ovat muun muassa tilanteiden syiden selvittäminen ja tätä kautta menettelytapojen muuttaminen turvallisemmiksi. Myös korjaavista toimenpiteistä tehdään seurantakirjaukset ja -ilmoitukset.
Miten yksikössäsi reagoidaan esille tulleisiin epäkohtiin, laatupoikkeamiin, läheltä piti -tilanteisiin ja haittatapahtumiin?
Jos jossakin palveluprosessissa työntekijä havaitsee sovitusta vaatimuksista poikkeavaa toimintaa tai palvelua, työntekijän on reagoitava siihen ja korjattava tilanne mahdollisuuksien mukaan. Jos kyseessä on asiakkaan antama palaute, työntekijän on selvitettävä asiakkaalle, miten asiakas voi palautteen antaa ja miten se käsitellään. Asiakas voi antaa palautteen kirjallisesti joko vapaamuotoisena, tai siihen varten tehdyllä lomakkeella, joka löytyy Hoitokoti Kuikanpesä Oy:n omavalvontasuunnitelmien liitteistä. Työntekijän on ilmoitettava havaitsemastaan kehityskohteesta joko kirjallisesti tai suullisesti toiminnan vastuuhenkilölle. Vastuuhenkilö arvioi tilanteen ja aloittaa tarvittavat jatkotoimenpiteet. Jos palaute vaatii toimenpiteitä, on vastuuhenkilön velvollisuus keskeyttää laatuvaatimuksista poikkeava toiminta

ja tehtävä korjaavat toimenpiteet. Hän myös informoi asiakasta siitä, miten palaute tullaan käsittelemään. Ne palautteet, jotka eivät vaadi kiireellisiä toimenpiteitä, käsitellään johtoryhmässä kerran kuussa. Johtoryhmä kirjaa palautteet käsitellyiksi ja tekee tarvittavat toimenpiteet. Käsitellyt palautteet arkistoidaan palautekansioon, joka säilytetään talo kuikanpesän toimistossa.

Muutoksista tiedottaminen

Miten muutoksista työskentelyssä (myös todetuista tai toteutuneista riskeistä ja niiden korjaamisesta) tiedotetaan henkilökunnalle ja muille yhteistyötahoille?

Muutoksista työskentelyssä ja muista korjaavista toimenpiteistä informoidaan henkilökuntaa Hilikka-asiakastietojärjestelmässä esimiehen huomiona tai jos korjaava toimenpide liittyy kiinteistöihin, kirjaus kirjataan kiinteistöhuomiona. Henkilöille, jotka eivät käytä työssään Hilikka-järjestelmää, otetaan tuloste kirjauksesta ja toimitetaan henkilökohtaisesti. Esihenkilö huolehtii, että kirjatut tavoittavat kaikki asianosaiset. Asukkaita tiedotetaan siltä osin, kuin ne heitä koskevat, seuraavassa yhteisöpalaverissa. Yhteistyötaholle tiedottamisesta vastaa toiminnan vastuhenkilö.

3. Palveluyksikön omavalvonnan toteuttaminen ja menettelytavat

3.1 Palvelujen saatavuuden varmistaminen

Mielenterveys asiakkailta on lakisääteinen oikeus saada heidän tarvitsemansa kuntouttavat palvelut. Asiakkaan palveluntarpeen arvioinnin tekee lähettävä taho ja määrittelee asumispalveluluokan asiakkaan tarpeen mukaan. Palveluntuottaja sitoutuu prosessin hyväksymisvaiheessa noudattamaan hankintatoimen kanssa tehtyjä laatulupauksia asumispalvelun toteuttamisessa. Talo Metsurilassa asuvien henkilöiden avuntarve on arvioitu olevan säännöllistä ja ympärivuorokauden tavoitettavissa olevaa tukea edellyttävää, mutta ei jatkuvaa ympärivuorokautista hoitoa.

Hoitokoti Kuikanpesä Oy ei käytä alihankkijoita eikä ostopalveluita asumispalvelutoiminnassa, eikä kuntouttavassa toiminnassa. Omavalvonnan toteutumisen arviointi näin ollen pohjautuu oman toiminnan arviointiin. Hoitokoti Kuikanpesä Oy vastaa itse palvelun laadun sekä asiakas- ja potilasturvallisuuden toteutumisesta.

3.2 Palvelujen jatkuvuuden varmistaminen

Yhteistyö ja tiedonkulku Talo Metsurilassa

Yhteistyö saman palveluntuottajan muiden yksiköiden kanssa

Sisäinen yhteistyö: Talo Metsurila tekee tiivistä yhteistyötä Hoitokoti Kuikanpesä Oy:n muiden yksiköiden kanssa.

Käytännön toteutus:

- Yhteiset ohjeet ja toimintamallit (esim. lääkehoito, kirjaaminen, kriisitilanteet).
- Säännölliset johtotason ja henkilöstön palaverit, joissa jaetaan tietoa ja sovitaan yhtenäisistä käytännöistä.
- Yhteinen perehdytysmateriaali ja koulutukset, jotta henkilöstö toimii yhdenmukaisesti eri yksiköissä.

Yhteistyö muiden sosiaali- ja terveydenhuollon palvelunjärjestäjien ja -tuottajien kanssa

Tiedonkulku varmistetaan:

- Kirjaamalla hoitosuunnitelmat ja palvelupäätökset selkeästi ja ajantasaisesti.
- Huolehtimalla tietosuojasta ja tietojen luovutuksesta lain mukaisesti (suostumus tai viranomaisvelvoite).

Yhteistyön muodot:

- Yhteiset asiakaspalaverit ja verkostotapaamiset.
- Moniammatillinen yhteistyö asiakkaan hoitosuunnitelman toteuttamiseksi.
- Säännöllinen yhteydenpito puhelimitse, sähköisesti ja kirjallisesti.

Monialainen yhteistyö – keskeiset tahot

Talo Metsurila tekee yhteistyötä muun muassa seuraavien tahojen kanssa:

- Siun sote – Pohjois-Karjalan hyvinvointialue: lääkäripalvelut, erikoissairaanhoido, sosiaali-palvelut.
- Kela: etuudet ja kuntoutuspalvelut.
- Apteekit: lääkehuolto ja lääketurvallisuus.
- Omaisten ja läheisten kanssa: osallisuus hoitosuunnitelmaan ja arjen tukeminen.
- Kolmannen sektorin toimijat: järjestöt ja seurakunta, jotka tukevat asiakkaiden hyvinvointia.
- Alihankkijat ja yhteistyökumppanit: esimerkiksi laboratorio- ja kuvantamispalvelut.

3.3 Palvelujen turvallisuuden ja laadun varmistaminen

3.3.1 Palveluiden laadulliset edellytykset

Talo Metsurilan omavalvontasuunnitelma perustuu sosiaali- ja terveysministeriön potilasturvallisuusstrategiaan 2022–2026. Suunnitelman tavoitteena on varmistaa, että palveluyksikön toiminta on asiakas- ja potilasturvallista, laadukasta ja lainmukaista. Suunnitelma ohjaa henkilöstön toimintaa ja tukee jatkuvaa kehittämistä.

Palveluiden laatuvaatimukset ja laadunhallinta

Laatuvaatimukset:

- Palvelut tuotetaan asiakaslähtöisesti, turvallisesti ja yhdenvertaisesti.
- Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi varmistetaan jatkuvalla koulutuksella ja työnohjauksella.

Laadunhallinnan toteuttamistavat:

- Omavalvontasuunnitelma ohjaa toimintaa ja päivitetään vuosittain.
- Säännölliset itsearvioinnit.
- Asiakaspalautteen kerääminen ja hyödyntäminen kehittämisessä.
- Mittarit: haittatapahtumien määrä, lääkehoidon turvallisuus, asiakastytytyväisyys, henkilöstön koulutustaso.

Riskienhallinta

Vastuu: Palveluyksikön johtaja Anna Rytkönen vastaa riskienhallinnan kokonaisuudesta.

Organisointi:

- Riskienhallintasuunnitelma sisältää riskien tunnistamisen, arvioinnin ja seurannan.
- Henkilöstö osallistuu riskien tunnistamiseen ja raportointiin.
- Säännölliset riskipalaverit ja raportointikäytännöt.
- Avoin turvallisuuskulttuuri: virheistä opitaan, eikä syyllistetä.

Asiakas- ja potilasturvallisuuden varmistaminen

Konkreettiset menettelytavat:

- Asiakkaiden tunnistaminen ennen toimenpiteitä ja lääkehoitoa.
- Tarkistuslistojen käyttö kriittisissä hoitotilanteissa.
- Haittatapahtumien avoin raportointi ja käsittely.
- Infektiorjunnan ja lääkehoidon turvallisuuden yhtenäiset käytännöt.
- Henkilöstön perehdytys ja jatkuva koulutus.

Digitaalisten ja etäpalveluiden turvallisuus

Turvallisuus ja laatu varmistetaan:

- Vahva tunnistautuminen ja salatut yhteydet. (tulee ajankohtaiseksi, kun liitymme Kanta-järjestelmään syksyllä 2026)
- Käyttöoikeuksien hallinta ja tietoturvaliiketoiminta.
- Etäpalveluiden ohjeistus henkilöstölle ja asiakkaille.
- Teknisten auditointien ja asiakaspalautteen hyödyntäminen.
- STM:n strategian mukaisesti varmistetaan, että digipalvelut ovat turvallisia ja saavutettavia kaikille.

Seuranta ja kehittäminen

- Omavalvontasuunnitelma tarkistetaan vähintään neljän kuukauden välein ja päivitetään vähintään kerran vuodessa ja aina, kun toiminnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia.
- Kehittämistoimet perustuvat asiakaspalautteeseen ja riskienhallinnan havaintoihin.
- Henkilöstö osallistuu aktiivisesti laadun ja turvallisuuden kehittämiseen.

Yhteenveto

Talo Metsurilan omavalvontasuunnitelma varmistaa, että palvelut tuotetaan STM:n potilasturvallisuusstrategian 2022–2026 mukaisesti. Laatu ja turvallisuus varmistetaan systemaattisella omavalvonnalla, riskienhallinnalla ja henkilöstön osaamisen kehittämisellä.

3.3.2 Toimitilat ja välineet

Talo Metsurila sijaitsee Ilovaarissa kirkonkylällä ja toimii seitsemänpaikkaisena yhteisöllisen asumisen yksikkönä mielenterveyskuntoutujille. Kiinteistö on kaksiosainen rivitalokokonaisuus, jossa toisessa osassa sijaitsee kolmen asuinhuoneiston lisäksi yhteinen ruokala/ryhmätila ja hoitajien toimisto. Toisessa rivitalo-osassa sijaitsee neljä asuinhuoneistoa. Huoneistot ovat kooltaan joko 50 neliötä tai 70 neliötä. Jokaiseen huoneistoon tulee asukkaaksi vain yksi henkilö. Poikkeuksena isompiin huoneistoihin

voidaan sijoittaa pariskuntia tai poikkeustapauksessa kaksi henkilöä, jotka ehdottomasti vaativat että asuvat samassa huoneistossa. Palveluntuottajan omistuksessa olevan rakennuksen huoneistoja on pintaremontoitu ja sisätilat on uudistettu vastaamaan asiakkaiden turvallisuuden, viihtyvyyden ja kuntoutumista tukevan arjen vaatimuksia. Kaikki huoneistot ovat valmiiksi kalustettuja, joka mahdollistaa asukkaan kotitumisen ilman omia huonekaluja ja taloustarvikkeita. Ulkoalueelle on tehty syksyllä 2025 rakenteellisia muutoksia esteettömyyden tukemiseksi. Kaikkien huoneistojen ulko-oville on tehty pyörätuoliliuskat. Kevään ja kesän aikana ulkoalueita vielä remontoidaan ja rivitalo-osien väliin tehdään iso terassi ulkotapahtumia varten.

Toimitilat muodostavat kodinomaisen ja rauhallisen asumisympäristön, jossa yhteisöllisyys ja arjen osallisuus ovat keskeisessä roolissa. Aukkailla on omat huoneistot, jotka tarjoavat yksityisyyttä, rauhaa ja henkilökohtaisen tilan. Asiakkaat voivat sisustaa huonettaan omien mieltymystensä mukaisesti turvallisuuohjeet huomioiden. Yhteisten tilojen ja oman kodin hoitoon liittyvien tehtävien kautta vahvistetaan arjen taitoja, osallisuutta ja valmiuksia siirtyä itsenäisempään asumiseen. Hoitajat ovat ohjaamassa ja avustamassa kodinhoidollisissa tehtävissä.

Kaikkilla asukkailla on käytössään oma wc ja suihkutila. Lisäksi käytössä on saunaosasto, jota asukkaat voivat hyödyntää sovittujen aikojen ja henkilöstön ohjeiden mukaisesti. Saniteetti- ja pesutilat on kodin-omaiset ja turvalliset ja tarvittaessa niihin voidaan asentaa nousutukia. Wc ja suihkutilojen hygieniatasoa seurataan säännöllisesti osana yksikön omavalvontaa.

Yksikössä on hoitaja paikalla päivittäin klo 08.00–20.00. Muina aikoina asukkaat saavat tarvittaessa yhteyden Talo KuikanPesän henkilökuntaan ympärivuorokautisesti, mikä varmistaa tuen saavutettavuuden kaikkina vuorokaudenaikoina.

Toimintaympäristö ja välineiden turvallisuus

- Toimitilat on suunniteltu ja varustettu vastaamaan palvelutoiminnan tarpeita (psykososiaalinen hoiva ja asumispalvelut).
- Välineet ja kalusteet ovat käyttötarkoitukseen soveltuvia ja turvallisia.
- Käyttöohjeet ja perehdytys varmistavat, että henkilöstö osaa käyttää välineitä oikein.
- Vaarallisia tai soveltumattomia välineitä ei pidetä käytössä; huolto ja tarkistukset tehdään säännöllisesti.

Tilojen terveellisyys

- Sisäilman laatu: ilmanvaihto huolletaan säännöllisesti, lämpötila ja kosteus pidetään suositusten mukaisina.
- Melu ja ääniolosuhteet: tilat suunniteltu rauhallisiksi, melua vähennetään akustisilla ratkaisuilla.
- Valaistus: luonnonvaloa hyödynnetään, lisäksi käytössä on riittävä keinovalaistus.
- Kemiaalliset ja mikrobiologiset epäpuhtaudet: siivousohjelma ja desinfiointikäytännöt varmistavat puhtauden.
- Säteilyturvallisuus: ei säteilylähteitä, mutta tarvittaessa noudatetaan Säteilyturvakeskuksen ohjeita.

Viranomaistarkastukset ja hyväksynät

- Tilat tarkastetaan säännöllisesti kunnan terveystarkastajan toimesta.
- Palotarkastukset ja pelastussuunnitelma päivitetään vuosittain.
- Omavalvonnassa huomioidaan tarkastusten havainnot ja tehdään korjaavat toimenpiteet.

Riskit toimitiloissa ja välineiden käytössä

- Yksityisyyden suoja: tilat järjestetty niin, että asiakkaiden henkilökohtainen tila ja tietosuoja säilyvät.

- Fyysiset riskit: liukastumisen estäminen, ergonomiset kalusteet, kulkuväylien esteettömyys.
- Välineiden käyttöön liittyvät riskit: minimoidaan perehdytyksellä, huollolla ja käyttöohjeilla.

Ylläpito, huolto ja tiedonkulku

- Kiinteistön huollosta vastaavat omistajat/yrittäjät
- Henkilöstö raportoi puutteet ja viat sähköisen järjestelmän kautta. (Hilkka→kiinteistöhuomiot)
- Huoltotyöt dokumentoidaan ja tiedotetaan henkilöstölle.
- Kiinteistön ylläpitoon kuuluu pitkäjänteinen suunnitelma (esim. remontit, teknisten järjestelmien uusiminen).

Pitkäjänteinen kiinteistön ylläpito

- Vastuunjako: omistaja vastaa rakenteista ja teknisistä järjestelmistä, käyttäjä vastaa päivittäisestä kunnossapidosta.
- Resurssit: budjetissa varattu määrärahat huoltoon ja korjauksiin.

Suunnitelmat: vuosittainen huolto-ohjelma ja pitkän aikavälin kiinteistön kehittämissuunnitelma.

Välineiden huolto ja koulutus

- Välineet tarkistetaan säännöllisesti ja huolletaan valmistajan ohjeiden mukaisesti.
- Käytöstä poistetaan heti välineet, jotka eivät ole turvallisia tai soveltuvia.
- Henkilöstölle järjestetään koulutus välineiden käyttöön ja turvallisuuteen.

Asumisen turvallisuus

- Kuluttajakemikaalit säilytetään niille varatuissa tiloissa.
- Lääkkeet säilytetään lukituissa kaapeissa, avaimet ja käyttö vain koulutetulla henkilöstöllä.
- Paloturvallisuus varmistetaan palovaroittimilla, sammutusvälineillä ja harjoituksilla vuosittain.
- Asumisen ympäristö pidetään mahdollisimman esteettömänä ja turvallisena.

Yhteenveto

Talo Metsurilan toimitilat ja välineet ovat turvallisia, terveellisiä ja tarkoituksenmukaisia. Omavalvonta perustuu säännöllisiin tarkastuksiin, riskienhallintaan ja henkilöstön koulutukseen. Kiinteistön ylläpito on pitkäjänteistä ja suunnitelmallista, ja asiakkaiden yksityisyys sekä turvallisuus varmistetaan kaikissa tilanteissa.

3.3.3 Asiakas- ja potilastietojen käsittely ja tietosuoja

Asiakastietolain 7 §:n mukainen johtaja on yrittäjä/toiminnan vastuuhenkilö Matti Härkönen, joka vastaa palveluyksikön asiakastietojen käsittelystä ja siihen liittyvästä ohjeistuksesta. Hän toimii myös palveluyksikön tietosuojavastaavana.

Yhteystiedot:

Matti Härkönen

Tietosuojaperiaatteet ja rekisteröidyn oikeudet

- Toiminta perustuu GDPR:n ja tietosuojalain periaatteisiin: lainmukaisuus, kohtuullisuus, läpinäkyvyys, käyttötarkoitussidonnaisuus, tietojen minimointi, täsmällisyys, säilytyksen rajoittaminen ja turvallisuus.
- Rekisteröidyn oikeudet (tarkastusoikeus, oikaisuoikeus, poistaminen, käsittelyn rajoittaminen, siirrettävyys, vastustamisoikeus) turvataan kirjallisilla menettelyillä.
- Asiakkaille annetaan selkeä informointi tietojen käsittelystä (rekisteriseloste, tietosuojainformointi).

Osoitusvelvollisuus ja tietosuojavastaava

- Palveluyksiköllä on osoitusvelvollisuus: dokumentoidaan tietosuojakäytännöt ja riskienhallinta.
- Nimetty tietosuojavastaava vastaa tietosuojan toteutumisesta, ohjeistuksesta ja yhteydenpidosta viranomaisiin.
- Tietoturvaloukkauksista raportoidaan tietosuojavastaavalle ja tarvittaessa tietosuojavaltuutetulle 72 tunnin kuluessa.

Henkilöstön ohjeistus ja osaaminen

- Henkilöstön käytössä on ajantasaiset ohjeet henkilötietojen suojaamisesta, asiakas- ja potilastietojen käsittelystä ja kirjaamisesta.
- Ohjeet päivitetään säännöllisesti ja tieto päivityksestä jaetaan sähköisesti sekä perehdytyksen yhteydessä.

Tietosuojaaaminen varmistetaan:

- Perehdytys uusille työntekijöille.
- Säännölliset koulutukset ja muistutukset tietoturvan tärkeydestä.
- Selkeät toimintaohjeet tietoturvaloukkaustilanteisiin.

Asiakas- ja potilastietojen käsittely

- Asiakas- ja potilastiedot kirjataan sähköisiin asiakas- ja potilastietojärjestelmiin (tällä hetkellä vain Hilkka asiakastietojärjestelmä. Kesän/alkusyksyn 2026 aikana liitymme sosiaaliseen kantaan).
- Tiedot arkistoidaan lain edellyttämällä tavalla, ja säilytysajat perustuvat erityislainsäädäntöön. Arkistointi tapahtuu tilaajan toimesta. Asiakkaan poistuttua palveluista ajetaan uloskirjausraportti, joka toimitetaan arkistoitavaksi ohjeistuksen mukaisesti.
- Asiakas voi tarkastaa ja pyytää korjausta tietoihinsa kirjallisesti.
- Tietojen luovutus sivullisille (esim. viranomaisille) tapahtuu vain lain perusteella ja dokumentoidaan.

Käyttöoikeuksien hallinta

- Käyttöoikeudet myönnetään työtehtävien mukaisesti (roolipohjainen käyttöoikeus).
- Jokaisella työntekijällä on henkilökohtaiset tunnukset ja salasanat.
- Käyttöoikeuksia tarkistetaan säännöllisesti ja poistetaan heti työsuhteen päättyessä.
- Lokitietoja seurataan, jotta voidaan varmistaa, ettei tietoja käsitellä asiattomasti.

Tietosuojan seuranta ja noudattaminen

- Tietosuojan toteutumista seurataan sisäisillä seurannoilla ja omavalvonnalla.
- Tietosuojavastaava keskustelle toisen yrittäjän kanssa havainnoista ja kehittämistarpeista.
- Viranomais määräyksiä ja ohjeita noudatetaan, ja muutokset lainsäädännössä päivitetään ohjeisiin.
- Henkilöstö sitoutetaan tietosuojakulttuuriin avoimen keskustelun ja koulutuksen kautta.

Yhteenveto

Talo Metsurilassa tietosuoja ja tietoturva varmistetaan GDPR:n ja tietosuojalain mukaisesti. Asiakkaiden oikeudet toteutuvat selkeiden menettelyjen kautta, henkilöstö saa ajantasaiset ohjeet ja koulutusta, käyttöoikeudet hallitaan tarkasti, ja tietosuojan toteutumista seurataan säännöllisesti.

3.3.4 Tietojärjestelmät ja teknologian käyttö

Asiakastietolain mukaiset tietojärjestelmät

- Palveluyksikössä käytetään vain olennaiset vaatimukset täyttäviä tietojärjestelmiä, jotka löytyvät Valviran tietojärjestelmärekisteristä. Asiakastietojärjestelmänä on käytössä Hilikka.
- Järjestelmä vastaa yksikön toiminnan käyttötarkoitusta (asiakas- ja potilastietojen käsittely, hoidon suunnittelu, raportointi).
- Ennen käyttöönottoa on varmistettu järjestelmän sertifiointi ja rekisteröinti.

Käytön asianmukaisuus ja henkilöstön osaaminen

- Henkilöstölle järjestetään perehdytys ja koulutus tietojärjestelmien käyttöön.
- Osaamista ylläpidetään päivittäisellä käytöllä, esimiehen ohjeistuksella ja jos järjestelmään tulee uusia päivityksiä niihin tutustumalla ja koulutuksella.
- Käyttöohjeet ja tietosuojaperiaatteet ovat henkilöstön saatavilla sähköisesti ja paperisina.
- Käyttöä seurataan lokitietojen avulla, ja virheistä opitaan avoimen turvallisuuskulttuurin mukaisesti.

Tietoturvasuunnitelma

- Asiakastietolain mukainen tietoturvasuunnitelma on laadittu ja päivitetään vuosittain.
- Vastuu sen toteutumisesta on palveluyksikön johtajalla/tietosuojavastaavalla.
- Suunnitelma sisältää riskienhallinnan, tietoturvapoikkeamien hallinnan ja henkilöstön toimintaohjeet.

Rekisterinpitäjän oikeudet ja vastuut

- Rekisterin pitäjänä toimii Siun-Sote. Rekisterinpitäjän velvollisuudet toteutuvat dokumentoiduilla menettelyillä: tietojen käsittely vain lainmukaisiin tarkoituksiin, tietojen minimointi ja suojaaminen.
- Mahdollisissa ostopalvelu- ja alihankintatilanteissa laaditaan tietosuoja- ja tietoturvasopimukset, joissa vastuut ja velvollisuudet määritellään. Tällä hetkellä ei ole käytössä ostopalvelua tai alihankintaa.
- Mahdollisten alihankkijoiden järjestelmät tarkistetaan ennen käyttöönottoa.

Poikkeamien ja häiriöiden ilmoittaminen

Asiakastietolain 90 § mukainen velvollisuus toteutetaan:

- Poikkeamat ja häiriöt ilmoitetaan Valviralle ja tietosuojavaltuutetulle.
- Omavalvonnassa seurataan tilannetta koko häiriön ajan.
- Henkilöstölle on selkeät ohjeet poikkeamien raportointiin.

Kameravalvonta

- Kameravalvonnasta on laadittu ohjeistus ja informointi asiakkaille ja henkilöstölle.
- Valvonta kohdistuu vain ulkoalueisiin, ei asiakkaiden yksityisiin tiloihin.
- Tietosuojaperiaatteet huomioidaan: tallenteet säilytetään rajatun ajan ja käyttöoikeudet ovat rajatut. Tallenteet säilytetään vain asiakassuhteen ajan ja tämän jälkeen ajetaan uloskirjausraportti ja asiakkaan tiedot tuhotaan pysyvästi asiakastietojärjestelmästä.

Teknologian soveltuvuus ja turvallisuus

- Teknologian soveltuvuus arvioidaan ennen käyttöönottoa: sen tulee olla asianmukaista ja turvallista palveluihin nähden.
- Henkilöstölle annetaan käyttöopastus ja ohjeet.
- Teknologian käyttöä seurataan ja arvioidaan asiakaspalautteen avulla.

Vikatilanteisiin varautuminen

- Varaudutaan teknologian vikatilanteisiin ja huoltoviiveisiin:
- Käytössä varajärjestelmät ja manuaaliset toimintamallit.
- Huoltosopimukset takaavat nopean reagoinnin.
- Henkilöstölle on ohjeet toimintaan häiriötilanteissa.

Asiakkaan yksilölliset tarpeet ja oikeudet

- Teknologian soveltuvuus arvioidaan asiakkaan yksilöllisten tarpeiden mukaan.
- Yksityisyyden suoja ja itsemääräämisoikeus varmistetaan: asiakas voi kieltäytyä teknologian käytöstä.
- Asiakkaalle annetaan käyttöopastus ja tuki.

Suostumus ja informointi

- Asiakkaan suostumus pyydetään aina, kun teknologia kerää henkilötietoja tai vaikuttaa yksityisyyteen.

Asiakas informoidaan selkeästi:

- Mitä tietoja kerätään.
- Mihin tietoja käytetään.
- Kenelle tietoja luovutetaan.
- Informointi tapahtuu kirjallisesti ja suullisesti, ja se dokumentoidaan.

Yhteenveto:

Talo Metsurilan asiakastietolain mukaiset tietojärjestelmät ja teknologiat varmistetaan Valviran rekisterin kautta, henkilöstö koulutetaan niiden käyttöön, tietoturvasuunnitelma päivitetään säännöllisesti, ja rekis-

terinpitäjän vastuut toteutuvat myös alihankintatilanteissa. Poikkeamat ja häiriöt ilmoitetaan lain mukaisesti, kameravalvonta on ohjeistettu, teknologian soveltuvuus arvioidaan yksilöllisesti, ja asiakkaan suostumus sekä informointi varmistetaan aina.

3.3.5 Infektioiden torjunta ja yleiset hygieniakäytännöt

Tyypillisimmät infektiot ja epidemiariskit

Tyypillisiä yksikön toimintaan liittyviä infektioita ovat:

- Hengitystieinfektiot (esim. influenssa, koronavirus).
- Ruuansulatuskanavan infektiot (esim. norovirus).
- Ihon ja haavojen infektiot.
- Virtsatieinfektiot.
- Infektioepidemian mahdollisuus liittyy erityisesti hengitystie- ja vatsatautiepidemioihin, jotka voivat levitä nopeasti yhteisöasumisessa.

Ennaltaehkäisy

- Käsihygienia: käsihuuhde on helposti saatavilla kaikissa asiakas- ja henkilöstötiloissa.
- Tavanomaiset varotoimet: suojakäsineet, suu-nenäsuojat ja suojavaatteet käytössä tarpeen mukaan.
- Rokotukset: henkilöstön rokotukset (influenssa, COVID-19, hepatiitti) varmistetaan.
- InfektioTORjuntaohjeet: ajantasaiset ohjeet ja perehdytys henkilöstölle.
- Siivous ja desinfiointi: päivittäinen siivoussuunnitelma, erityistoimet epidemiatilanteissa.

Hoitoon liittyvien infektioiden tunnistaminen

- Infektio tunnistetaan kliinisten oireiden (kuume, kipu, punoitus, erite) ja laboratoriotulosten perusteella.
- Henkilöstö raportoi epäillyt infektiot välittömästi hoitovastuulliselle.

Ilmoitusmenettely ja seuranta

- Käytössä on ilmoitusjärjestelmä hoitoon liittyvien infektioiden ja tartuntatautien raportointiin Hilkan Kautta. Varmistetaan vielä seuraavalle työvuorolle, että viesti menee perille.
- Tapaukset kirjataan asiakastietojärjestelmään ja käsitellään omavalvonnassa tarvittaessa.
- Epidemiatilanteessa ilmoitetaan myös kunnan tartuntatautiviranomaiselle.
- Seuranta toteutetaan säännöllisillä raportoinneilla ja tilastoinnilla.

Hygieniayhdyshenkilö

- Yksikössä on nimetty hygieniayhdyshenkilö, joka välittää tietoa, tukee henkilöstöä ja seuraa ohjeiden toteutumista. Hygieniavastaavana toimii vastaava sairaanhoitaja/yksikön johtaja Anna Rytkönen.

Henkilöstön osaaminen

- Perehdytys sisältää tavanomaiset ja erityiset varotoimet.
- Säännölliset koulutukset infektioiden ehkäisystä ja torjunnasta.
- Rokotusten ajantasaisuus varmistetaan.

- Ohjeet ja koulutusmateriaali ovat henkilöstön saatavilla paperisina ja tarvittaessa myös sähköisenä Hilkan HOITOKOTI KUIKANPESÄ OY:N liitetiedostoissa.

Hygieniaoheiden noudattamisen seuranta

- Hygieniayhdyshenkilö ja johto seuraavat ohjeiden toteutumista havainnoilla ja auditoinneilla.
- Poikkeamat käsitellään välittömästi ja korjaavat toimenpiteet dokumentoidaan.

Yhteydenpito

- Työntekijät voivat ottaa yhteyttä hygieniayhdyshenkilöön, yksikön johtajaan tai kunnan tartuntatautiviranomaiseen infektioihin liittyvissä kysymyksissä.

Puhtaus, siisteys ja jätehuolto

- Käytössä on ajantasainen siivoussuunnitelma.

Jätehuolto toteutetaan erillisten ohjeiden mukaisesti

- Tartuntavaaralliset jätteet kerätään erillisiin, merkittyihin astioihin.
- Jätehuollosta vastaa Puhas Oy. Kiinteistön jätteille on varattu rivitalon päädyssä roskakatos, jossa jätteet lajitellaan asianmukaisesti. Vaaralliset jätteet toimitetaan hyväksytylle käsiteläytökselle.
- Siivouksen ja jätehuollon toteutumista seurataan säännöllisesti.

Yhteenveto:

Talo Metsurilassa infektioturvallisuus perustuu ennaltaehkäisyyn, henkilöstön osaamiseen ja selkeisiin ohjeisiin. Tyypillisiä riskejä ovat hengitystie- ja vatsatautiepidemiot, joita torjutaan käsihygienialla, rokotuksilla, siivouksella ja varotoimilla. Infektiot tunnistetaan ja ilmoitetaan järjestelmällisesti, hygieniayhdyshenkilö tukee henkilöstöä, ja jätehuolto sekä siivous toteutetaan suunnitelmallisesti.

3.3.6 Lääkehoitosuunnitelma

Lääkehoitosuunnitelman laatiminen ja päivitys

- Lääkehoitosuunnitelma on laadittu alkuperäisesti vuonna 2013, ja se päivitetään vuosittain tai aina, kun toiminnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia.
- Viimeisin päivitys on tehty 1/2026. Päivityksen on vahvistanut allekirjoituksellaan vastuulääkäri Mette Arstila 1/2026.

Vastuut ja yhteystiedot

Lääkehoitosuunnitelman laatimisesta ja päivittämisestä vastaava henkilö:

- Tehtävänimike: Vastaava sairaanhoitaja.

Yhteystiedot:

Anna Rytönen

anna.rytkonen@hoitokotikuikanpesa.fi

0453518798

Haravapurontie 1.82900 Ilomantsi

Lääkehoidon asianmukaisuudesta ja suunnitelman toteutumisesta vastaava henkilö:

- Tehtävänimike: Vastaava sairaanhoitaja.

Yhteystiedot:

Anna Rytkönen

anna.rytkonen@hoitokotikuikanpesa.fi

0453518798

Haravapurontie 1.82900 Ilomantsi

Rajatun lääkevaraston vastuuhenkilö:

- Tehtävänimike: Lääkevaraston vastuuhenkilö (esim. sairaanhoitaja).

Yhteystiedot:

Anna Rytkönen

anna.rytkonen@hoitokotikuikanpesa.fi

0453518798

Haravapurontie 1.82900 Ilomantsi

Lääkehoitosuunnitelman toteutumisen seuranta

Toteutumista seurataan

- Säännöllisillä tarkastuksilla (lääkevaraston inventointi, kirjausten tarkistus).
- Haittatapahtumien ja poikkeamien raportoinnilla.
- Henkilöstön osaamisen arvioinnilla (lääkeluvat, koulutukset).
- Oma valvonnan kautta: havainnot käsitellään ja dokumentoidaan.

Lääkehoitosuunnitelman sisältö

- Osaamisen varmistaminen:
- Henkilöstö suorittaa lääkelupakäytännön mukaiset tentit ja näytöt.
- Osaamista ylläpidetään säännöllisillä koulutuksilla.

Lääkelupakäytännöt

- Lääkeluvat myönnetään yksikön lääkärin Mette Arstilan toimesta, ja ne dokumentoidaan.
- Luvat tarkistetaan ja uusitaan määräajoin.

Haittavaikutusilmoitukset

- Lääkkeiden ja rokotteiden haittavaikutuksista tehdään ilmoitus Fimealle ja kirjataan yksikön järjestelmään.
- Henkilöstölle on ohjeet ilmoitusmenettelystä.

Lääkevarkauksien toimintamallit

- Rajatun lääkevaraston inventointi toteutetaan säännöllisesti. Lääkevarastoon pääsyä rajoitettu siten, ettei sinne ole avaimia kuin yksikön johtajalla Matti Härkösellä ja vastaavalla sairaanhoitajalla Anna Rytkösellä.
- Epäillyt varkaudet raportoidaan välittömästi yksikön johdolle ja tarvittaessa viranomaisille.
- Käytössä on lukitut säilytystilat ja rajatut käyttöoikeudet.

Yhteenveto:

Talo Metsurilan lääkehoitosuunnitelma on ajantasainen ja sen toteutumista seurataan säännöllisesti. Vastuut on selkeästi määritelty, henkilöstön osaaminen varmistetaan lääkelupakäytännöillä ja koulutuksilla, haittavaikutukset ilmoitetaan asianmukaisesti, ja lääkevarkauksien varalta on olemassa selkeät toimintamallit.

3.3.7 Lääkinnälliset laitteet

Vastuut

Ammattimaisen käyttäjän vastuuhenkilö

- Nimi: Matti Härkönen
- Tehtävänimike: Yksikön johtaja
- Yhteystiedot: Matti Härkönen. matti.harkonen@hoitokotikuikanpesa.fi

Laitevastuuhenkilöt

- Nimi: Jarkko Hirvonen
- Tehtävänimike: Laiteturvallisuudesta vastaava tekninen vastuuhenkilö
- Yhteystiedot: puh. 0456030604

Lain (719/2021) 4. luvun velvoitteiden noudattaminen

Velvoitteiden noudattaminen

- Käytössä olevat laitteet ovat CE-merkittyjä ja käyttötarkoitukseen soveltuvia.
- Laitteiden käyttöön liittyvät ohjeet ja riskit on dokumentoitu.
- Omavalvontasuunnitelmassa kuvataan laitteiden hallinta ja seuranta.

Osaamisen varmistaminen

- Henkilöstön osaaminen varmistetaan perehdytyksellä ja säännöllisillä koulutuksilla. Käytössä lääkinnällisistä laitteista vain verensokerimittari, verenpainemittari ja alkometri.
- STM:n oppaan "Lääkinnällisten laitteiden turvallinen käyttö – opas laiteosaamisen varmistamiseen" (STM:n julkaisuja 2024:3) ohjeistus on annettu tiedoksi henkilökunnalle.
- Käyttöön liittyvä osaaminen arvioidaan käytännön näytöillä.

Laitteiden säätö, ylläpito ja huolto

- Laitteet säädetään, huolletaan, kalibroidaan ja ylläpidetään valmistajan ohjeiden mukaisesti.
- Huollosta ja tarkistuksesta vastaa Jarkko Hirvonen, joka dokumentoi toimenpiteet.

Jäljitettävyys

- Jokaisella laitteella on yksilöllinen tunnistus (sarjanumero, rekisterimerkintä).
- Laitteiden hankinta, käyttö ja huolto kirjataan järjestelmällisesti.
- Jäljitettävyys varmistaa, että laitteen käyttö ja huoltohistoria voidaan todentaa.

Vaaratilanneilmoitukset

- Vaaratilanneilmoitus tehdään Fimean määräyksen mukaisesti (Fimea 1/2023).

Ilmoitusmenettely:

- Henkilöstö raportoi vaaratilanteen välittömästi laitevastuuhenkilölle.
- Laitevastuuhenkilö täyttää Fimean vaaratilanneilmoituksen ja toimittaa sen viranomaiselle.
- Laitteen käyttö keskeytetään, kunnes turvallisuus on varmistettu.
- Vaaratilanteessa olleen laitteen käsittely toteutetaan Fimean ohjeen mukaisesti.

Yhteenveto

Vaikka palveluysikössä ei ole käytössä kuin vähäinen määrä lääkinnällisiä laitteita, niin Talo Metsurilassa lääkinnällisten laitteiden turvallisuus varmistetaan selkeillä vastuilla, henkilöstön osaamisen varmistamisella, valmistajan ohjeiden mukaisella huollolla ja jäljitettävyydellä. Vaaratilanneilmoitukset tehdään Fimean määräysten mukaisesti, ja laitteiden käyttö keskeytetään tarvittaessa. Näin varmistetaan, että toiminta täyttää lääkinnällisistä laitteista annetun lain (719/2021) velvoitteet.

3.4 Asiakas- ja potilastyöhön osallistuvan henkilöstön riittävyyden ja osaamisen varmistaminen

Henkilöstön määrä, rakenne ja sijaisten käyttö

- Palveluysikössä tulee työskentelemään vähintään henkilöstömitoituksen vaatimausten mukainen määrä koulutettua henkilöstöä ja avustavaa henkilöstöä. Jos asukaspaikat ovat täynnä, koulutettua sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä on minimissään 2.1 henkilötyövuotta ja avustavissa tehtävissä vähintään 0.7 henkilöä. Henkilöstömäärä tulee olemaan väkisinkin yli minimivaatimuksen, koska tuolla koulutetun henkilöstön määrällä ei kaikkia vuoroja saada täytettyä.
- Sijaisten käyttö perustuu ennalta sovittuihin periaatteisiin: sijaisia käytetään vain tarpeen mukaan, ja heille annetaan perehdytys ennen työvuoroa.
- Vuokratyövoimaa ja alihankittua työvoimaa käytetään vain täydentämään omaa henkilöstöä poikkeustilanteissa. Käytön määrä dokumentoidaan omavalvonnassa. 15 vuoden toimintahistorian aikana ei vuokratyövoimaa tai alihankintaa ole jouduttu käyttämään koskaan.

Riittävän henkilöstön varmistaminen

- Vastuuhenkilö seuraa asiakasmäärää ja palvelutarvetta päivittäin.
- Käytössä on mitoitusmalli, joka varmistaa riittävän henkilöstön suhteessa asiakkaiden määrään ja hoidon vaativuuteen. Minimivaatimukset Avin määräämät.
- Poikkeustilanteissa hyödynnetään varahenkilöstöä, sijaisten poolia ja yhteistyötä muiden yksiköiden kanssa.

Ammattioikeuksien varmistaminen

- Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden oikeudet tarkistetaan Valviran rekisteristä ennen työsuhteen alkamista.

Opiskelijoiden käyttö

- Opiskelijoiden työskentelyoikeus varmistetaan oppilaitoksen todistuksella.
- Opiskelijat toimivat aina ohjauksen, johdon ja valvonnan alaisina.
- Vastuuhenkilö nimeää ohjaajan, joka seuraa opiskelijan työskentelyä.

Rikostaustan selvittäminen

- läikkäiden ja vammaisten kanssa työskentelevien rikostausta selvitetään valvontalain 28 §:n mukaisesti.

Henkilöstön riittävyyden toimintamallit

Normaalitilanteessa:

Henkilöstömitoitus perustuu asiakasmäärään ja hoidon tarpeeseen.

Poikkeustilanteessa:

- Johto arvioi tilanteen ja tekee päätöksen lisäresurssien hankinnasta.
- Käytetään sijaisia tai yhteistyötä muiden yksiköiden kanssa.
- Asiakasturvallisuus varmistetaan priorisoimalla kriittiset palvelut.

Osaaminen, koulutus ja kielitaito

- Henkilöstön koulutus ja ammattitaito varmistetaan rekrytoinnissa.
- Kielitaito arvioidaan haastattelussa ja perehdytyksessä.
- Ammattitaidon ylläpito varmistetaan täydennyskoulutuksilla ja työnohjauksella.

Perehdytys ja täydennyskoulutus

- Uusille työntekijöille järjestetään perehdytysohjelma, joka sisältää yksikön toimintatavat, tietosuojan, turvallisuuden ja riskienhallinnan.
- Henkilöstö osallistuu säännöllisesti ammatilliseen täydennyskoulutukseen.

Osaamisen seuranta ja epäkohtiin puuttuminen

- Osaamista seurataan havainnoilla ja asiakaspalautteella.
- Epäkohtiin puututaan välittömästi keskustelulla, ohjauksella ja tarvittaessa kirjallisilla huomautuksilla.

Palautteen kerääminen

- Henkilöstöltä kerätään palautetta säännöllisesti kyselyillä ja palaverissa, sekä esimiehen aktiivisella keskustelulla.
- Palautteet käsitellään johdon ja henkilöstön yhteisissä kokouksissa, ja kehittämistoimet dokumentoidaan.

Riskienhallinta ja työturvallisuus

- Henkilöstön riskienhallinnan osaaminen varmistetaan koulutuksella ja ohjeilla.
- Toteutuneissa riskeissä toimitaan ohjeiden mukaisesti ja dokumentoidaan tapahtumat.
- Työturvallisuuslain (738/2002) velvoitteet huomioidaan: ergonomia, työkuormitus, väkivallan uhka, työolosuhteet.
- Työturvallisuuskeskuksen ja työsuojelun ohjeet ovat henkilöstön saatavilla.

Yhteenveto

Talo Metsurilan henkilöstöresurssit varmistetaan mitoitusmallilla, ammattioikeudet tarkistetaan Valvirasta, opiskelijoiden työskentelyä ohjataan tiiviisti, rikostaustat selvitetään lain mukaisesti, ja henkilöstön osaamista ylläpidetään perehdytyksellä ja täydennyskoulutuksella. Palautetta kerätään säännöllisesti, riskienhallinta on osa arkea, ja työturvallisuuslain velvoitteet huomioidaan kaikessa toiminnassa.

3.5 Yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja asiakkaan aseman ja oikeuksien varmistaminen

Vastuut ja yhteystiedot

Itsemääräämisoikeuden vahvistamisesta vastaava henkilö

- Nimi: Matti Härkönen
- Tehtävänimike: Toiminnan vastuuhenkilö/yrittäjä
- Yhteystiedot: 0453518798. matti.harkonen@hoitokotikuikanpesa.fi

Alueen sosiaaliasiavastaava

Tehtävät: Neuvoa asiakkaita sosiaalihuollon oikeuksista, avustaa muistutusten ja valitusten tekemisessä, ohjaa oikeusturvakeinojen käyttöön.

Yhteystiedot:

Siun-Soten sosiaalivastaava. 013 330 8268, 013 330 8265. Sähköinen asiointi suomi.fi palvelun kautta

Alueen potilasasiavastaava

Tehtävät: Neuvoa potilaita oikeuksista, avustaa muistutusten ja kanteluiden tekemisessä, ohjaa potilasvahinkoasioissa.

Yhteystiedot:

puh. 013 330 8265, 013 330 8268 Aukiolo: ma klo 8.30–11.30, ti–to klo 9–11

Kuluttajaneuvonta

Palvelut: Neuvoa asiakkaita sopimusasioissa, erityisesti palvelusetelipalveluissa.

Yhteystiedot:

Puhelinpalvelu: 029 505 3050

Avoinna ma–pe klo 9–12

Sähköinen asiointi: Kuluttajaneuvonta – Suomi.fi

Kirjallinen asiointi / kirjaamo:

Kilpailu- ja kuluttajavirasto (KKV)

PL 5, 00531 Helsinki

Käyntiosoite: Pitkäsillanranta 3, 00530 Helsinki

Muistutusten käsittelystä vastaava henkilö

- Nimi: Matti Härkönen
- Tehtävänimike: Yksikön johtaja
- Yhteystiedot: 0453518798. matti.harkonen@hoitokotikuikanpesa.fi
- Määräaika: muistutukset käsitellään kirjallisesti ja vastataan kohtuullisessa ajassa, yleensä 1–4 viikkoa.

Palveluiden esteettömyys ja saavutettavuus

- Tilat ovat kodinomaiset ja esteettömät. Ulko-ovilla on asennettu pyörätuoliluiskat.
- Palvelut järjestetään saavutettavalla tavalla (selkokieli).

Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys

- Palvelut tarjotaan kaikille asiakkaille yhdenvertaisesti.
- Syrjinnän ehkäisy sisältyy henkilöstön perehdytykseen ja ohjeisiin.
- Epäasiallinen kohtelu käsitellään välittömästi ja dokumentoidaan.

Palveluprosessien ja päätöksenteon oikeellisuus

- Sosiaalihuollon palvelut perustuvat kirjallisiin päätöksiin, jotka ovat valituskelpoisia.
- Itsemääräämisoikeuden rajoittaminen tehdään vain välttämättömissä tilanteissa, lain mukaisesti ja dokumentoiden.
- Päätöksenteossa noudatetaan hallintolain ja sosiaalihuollon lainsäädännön velvoitteita.

Tiedonsaantioikeus ja osallisuus

- Asiakkaalle annetaan kaikki häntä koskevat tiedot selkeästi ja ymmärrettävästi.
- Asiakas osallistuu palvelunsa suunnitteluun, päätöksentekoon ja toteutukseen.
- Osallisuutta vahvistetaan asiakaspalavereilla ja yhteisöllisillä toimintamalleilla.

Kielelliset oikeudet

- Palvelut tarjotaan suomeksi.
- Asiakkaan äidinkieli huomioidaan palvelun toteutuksessa ja asiakasvalinnassa.

Asiallinen kohtelu

- Asiakkaan kunnioittava ja arvokas kohtelu on perusperiaate.
- Epäasiallinen kohtelu raportoidaan välittömästi johdolle ja käsitellään omavalvonnassa.

Informointi oikeusturvakeinoista

- Asiakkaalle kerrotaan hänen käytettävissään olevista oikeusturvakeinoista (muistutus, kan-
telu, potilasvahinkoilmoitus).
- Informointi tapahtuu kirjallisesti ja suullisesti, ja se dokumentoidaan.

Itsemääräämisoikeuden toteutuminen ja rajoittaminen

- Asiakkaan itsemääräämisoikeus toteutuu kaikessa toiminnassa.
- Rajoituksia käytetään vain välttämättömissä tilanteissa (esim. turvallisuuden varmistamiseksi) ja niistä tekee päätöksen vain yksikön lääkäri.
- Rajoitukset dokumentoidaan ja perustellaan lain mukaisesti.
- Asiakkaalle annetaan tieto rajoituksesta ja sen perusteista.

Lakisääteiset suunnitelmat

- Asiakas-, palvelu- ja hoitosuunnitelmat laaditaan yhdessä asiakkaan kanssa.
- Suunnitelmat päivitetään säännöllisesti ja aina, kun asiakkaan tilanne muuttuu.
- Henkilöstö toimii suunnitelmien mukaisesti, ja toteutumista seurataan omavalvonnassa.

Palautteen kerääminen

- Asiakkailta ja omaisilta kerätään palautetta säännöllisesti kyselyillä ja keskusteluilla.
- Palautteet käsitellään henkilöstön ja johdon kokouksissa, ja kehittämistoimet dokumentoidaan.

Muistutukset, kantelut ja potilasvahinkoilmoitukset

- Muistutukset: käsitellään yksikön johdon toimesta, vastataan kirjallisesti määräajassa.
- Kantelut: ohjataan aluehallintovirastolle tai Valviralle, käsittely dokumentoidaan.
- Potilasvahinkoilmoitukset: tehdään Potilasvakuutuskeskukselle, henkilöstölle on ohjeet ilmoitusmenettelystä.

Yhteenveto:

Talo Metsurilassa asiakas- ja potilasoikeudet varmistetaan selkeillä vastuilla, suunnitelmilla ja ohjeilla. Yhdenvertaisuus ja osallisuus ovat keskeisiä periaatteita. Itsemääräämisoikeuden toteutuminen ja rajoittaminen perustuvat lakiin, ja asiakkaalle annetaan aina tieto oikeusturvakeinoista. Palautetta kerätään säännöllisesti, ja muistutukset, kantelut sekä potilasvahinkoilmoitukset käsitellään asianmukaisesti.

4. Havaittujen puutteiden ja epäkohtien käsittely sekä toiminnan kehittäminen

4.1 Toiminnassa ilmenevien epäkohtien ja puutteiden käsittely

Omaevalvontasuunnitelma – Riskienhallinta ja ilmoitusvelvollisuudet

Keskeisten riskien raportointi palvelun järjestäjälle

- Palveluntuottaja raportoi keskeisimmät riskit vuorovaikutteisissa yhteistyöpalavereissa palvelun tilaajan kanssa.
- Riskit dokumentoidaan kirjallisesti ja tiedotetaan palvelun tilaajaa näistä.
- Asiakasta vaarantavat akuutit riskit ilmoitetaan välittömästi puhelimitse ja kirjallisesti asiakkaan verkostolle.

Epäkohtien ja puutteiden ilmoittaminen (valvontalaki 29 §)

- Palveluntuottaja ilmoittaa havaitut epäkohdat ja puutteet välittömästi palvelunjärjestäjälle ja tarvittaessa valvontaviranomaiselle (Valvira, AVI).
- Ilmoitus tehdään kirjallisesti ja dokumentoidaan omaevalvontaan.
- Alihankkijoiden toiminnassa havaitut epäkohdat käsitellään samalla menettelyllä. (tällä hetkellä ei ole alihankkijoita)

Henkilöstön ilmoitusvelvollisuus (valvontalaki 29 §)

- Henkilöstö ilmoittaa epäkohdista, niiden uhasta tai muusta lainvastaisuudesta suoraan yksikön vastuuhenkilölle.
- Käytössä on sisäinen ilmoituskanava (sähköinen lomake / kirjallinen ilmoitus).
- Vastuuhenkilö käsittelee ilmoituksen ja ryhtyy korjaaviin toimenpiteisiin.

Muut lakisääteiset ilmoitusvelvollisuudet

Ammattihenkilöillä on velvollisuus ilmoittaa mm. seuraavista:

- Lastensuojelulain mukainen ilmoitusvelvollisuus.
- Vanhuspalvelulain mukainen ilmoitusvelvollisuus.
- Tartuntatautilain mukaiset ilmoitukset.
- Menettelyohjeet löytyvät Valviran ohjeistuksesta: Valvira – Ammattihenkilön ilmoitusvelvollisuudet.

Henkilöstön tiedottaminen ilmoitusvelvollisuudesta

- Ilmoitusvelvollisuudesta tiedotetaan perehdytyksessä.
- Johto muistuttaa henkilöstöä velvollisuudesta säännöllisesti.

Omaavononassa havaittuihin epäkohtiin puuttuminen

- Epäkohdat käsitellään välittömästi ja dokumentoidaan omaavononasuunnitelmaan.
- Korjaavat toimenpiteet toteutetaan tilanteen edellyttämällä tavalla.
- Johto seuraa toimenpiteiden toteutumista ja raportoi tilaajalle.

Vaara- ja haittatapahtumien ilmoitusmenettely

- Käytössä on haittatapahtumien raportointijärjestelmä, johon henkilöstö kirjaa tapahtumat. Haittatapahtumista lomake Hilka asiakastietojärjestelmässä HOITOKOTI KUIKANPESÄ OY→liitetiedostot
- Asiakkailta, potilailta ja omaisilta on mahdollisuus tehdä ilmoitus kirjallisesti tai sähköisesti.
- Ilmoitukset käsitellään johdon toimesta ja niistä raportoidaan tilaajalle.

Epäkohtien ja haittatapahtumien käsittelyprosessi

Prosessi etenee seuraavasti:

1. Ilmoitus henkilöstöltä, asiakkaalta tai omaiselta.
2. Kirjaaminen järjestelmään ja omaavononaan.
3. Arviointi: vastuuhenkilö arvioi tapahtuman vakavuuden.
4. Korjaavat toimenpiteet toteutetaan.
5. Oppiminen: tapahtumasta tehdään yhteenveto, ja toimintaa kehitetään.
6. Raportointi tilaajalle ja tarvittaessa viranomaiselle.

Yhteenveto

Talo Metsurilassa riskienhallinta ja ilmoitusvelvollisuudet toteutuvat selkeillä menettelyillä: riskit raportoidaan tilaajalle, epäkohdat ilmoitetaan valvontalain 29 § mukaisesti, henkilöstöä ohjeistetaan velvollisuuksista, ja vaara- ja haittatapahtumat käsitellään järjestelmällisesti. Asiakkailta ja omaisilla on mahdollisuus tehdä ilmoituksia, ja kaikista tapahtumista opitaan kehittämisen kautta.

4.2 Vakavien vaaratapahtumien tutkinta

Vakavien vaaratapahtumien tunnistaminen

Vakavat vaaratapahtumat tunnistetaan asiakkaan tai potilaan turvallisuutta merkittävästi vaarantavista tilanteista, kuten:

- Vakava lääkehoitovirhe
- Hoitotoimenpiteen aiheuttama vakava haitta
- Vakava tapaturma tai kaatuminen
- Tietoturvaloukkaus, joka vaarantaa potilastiedot.
- Tunnistaminen perustuu henkilöstön havainnointiin, raportointiin ja riskien arviointiin.

Menettely vakavan vaaratapahtuman tunnistamisen jälkeen

- Henkilöstö ilmoittaa tapahtumasta välittömästi yksikön vastuuhenkilölle.
- Asiakkaan/potilaan turvallisuus varmistetaan ensisijaisesti (välittömät hoitotoimet, lisätuki).
- Tapahtuma kirjataan haittatapahtumien raportointijärjestelmään.
- Johto arvioi tilanteen vakavuuden ja päättää tutkinnan käynnistämisestä.

Tutkintaprosessi

Tutkinta etenee seuraavasti:

1. Ilmoitus ja kirjaaminen: tapahtuma dokumentoidaan.
2. Tilannearvio: vastuuhenkilö arvioi vakavuuden ja vaikutukset.
3. Tutkintaryhmä: nimetään moniammatillinen ryhmä selvittämään tapahtumaa.
4. Juuri-syyanalyysi (Root Cause Analysis): selvitetään tapahtuman taustatekijät.
5. Raportti ja toimenpiteet: laaditaan kirjallinen raportti ja päätetään korjaavat toimet.
6. Seuranta: toimenpiteiden toteutumista seurataan omavalvonnassa.

Syylisyyden kulttuuri ja henkilöstön tuki

- Vakavien vaaratapahtumien käsittely perustuu syylisyyden kulttuuriin: tavoitteena oppiminen, ei syyllisten etsiminen.
- Henkilöstölle tarjotaan debriefing-tilaisuuksia tapahtuman jälkeen.
- Johto varmistaa avoimen keskustelun ja tukee henkilöstöä selvitysprosessissa.

Tiedon hyödyntäminen palveluiden kehittämisessä

- Tutkinnasta saatu tieto analysoidaan ja hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.
- Korjaavat toimenpiteet kirjataan omavalvontasuunnitelmaan ja viedään käytäntöön.
- Tulokset ja opit jaetaan henkilöstölle, jotta vastaavat tilanteet voidaan estää jatkossa.
- Tilaajalle ja valvontaviranomaisille raportoidaan tarvittaessa.

Yhteenveto

Talo Metsurilassa vakavat vaaratapahtumat tunnistetaan selkeillä kriteereillä, ja niiden käsittely perustuu syyllistämättömään kulttuuriin. Tutkintaprosessi sisältää ilmoituksen, moniammatillisen selvityksen ja juuri-syyanalyysin. Henkilöstö saa tukea debriefing-tilaisuuksissa ja Second victim -mallin kautta. Tutkinasta saatu tieto hyödynnetään palveluiden kehittämisessä, ja korjaavat toimenpiteet dokumentoidaan omavalvontaan.

4.3 Palautetiedon huomioiminen kehittämisessä

Laadun kehittäminen ja palautekäsittely (Talo Metsurila)

Epäkohtailmoitusten ja haittatapahtumien hyödyntäminen

- Epäkohtailmoitukset sekä haitta- ja vaaratapahtumailmoitukset käsitellään järjestelmällisesti omavalvonnassa.
- Ilmoituksista saatu tieto analysoidaan ja kirjataan kehittämistoimenpiteiksi.
- Toimenpiteet viedään käytäntöön ja niiden toteutumista seurataan. Toteutumisesta keskustellaan henkilöstöpalavereissa.
- Pyritään varmistamaan, että yksikön toiminta kehittyy jatkuvasti ja riskit vähenevät.

Muistutukset, kantelut ja potilasvahinkoilmoitukset

- Muistutuksista, kanteluista ja potilasvahinkoilmoituksista esiin tulleet epäkohdat käsitellään johdon toimesta.
- Havainnot dokumentoidaan ja niistä tehdään korjaavat toimenpiteet.
- Tulokset ja opit jaetaan henkilöstölle, jotta vastaavat tilanteet voidaan estää jatkossa.
- Potilasvahinkoilmoituksissa noudatetaan Potilasvakuutuskeskuksen ohjeita ja varmistetaan, että prosessi on läpinäkyvä.

Henkilöstön tietoisuus palautekanavista

- Henkilöstölle tiedotetaan perehdytyksessä käytössä olevista palautekanavista (sisäinen ilmoitusjärjestelmä, asiakaspalaute, muistutukset).
- Johto muistuttaa palautekanavien käytöstä säännöllisesti. Suoraa palautetta voi antaa johdolle matalalla kynnyksellä ja tästä muistutetaan jatkuvasti.

Säännöllisen palautteen hyödyntäminen

- Asiakkailta, omaisilta ja henkilöstöltä kerätään palautetta säännöllisesti kyselyillä, keskusteluilla ja reklamaatioilla.
- Palautteet käsitellään johdon ja henkilöstön yhteisissä kokouksissa.
- Kehittämistoimet kirjataan omavalvontasuunnitelmaan ja niiden toteutumista seurataan.
- Reklamaatiot käsitellään viipymättä ja niistä opitaan.

Valvontaviranomaisten ohjaus ja päätökset

- Valvontaviranomaisten (AVI, Valvira) antama ohjaus ja päätökset huomioidaan välittömästi toiminnassa.
- Päätökset dokumentoidaan ja niistä tehdään korjaavat toimenpiteet.

- Henkilöstölle tiedotetaan viranomaispäätöksistä ja ohjauksista, jotta ne näkyvät käytännön työssä. Kaikki valvojan viranomaisen tekemät johtopäätökset ovat henkilökunnan luettavissa Hilkka-asiakastietojärjestelmässä HOITOKOTI KUIKANPESÄ OY → liitetiedostot
- Omavalvontasuunnitelma päivitetään viranomaispäätösten mukaisesti.

Yhteenveto

Talo Metsurilassa kaikki epäkohdista, haittatapahtumista, muistutuksista ja palautteista saatu tieto hyödynnetään systemaattisesti toiminnan kehittämisessä. Henkilöstö on tietoinen palautekanavista, säännöllinen palaute ohjaa laadun parantamista, ja viranomaisten ohjaus sekä päätökset huomioidaan välittömästi. Näin varmistetaan, että toiminta on läpinäkyvää, turvallista ja jatkuvasti kehittyvää.

4.4 Kehittämistoimenpiteiden määrittely ja toimeenpano

Poikkeamien syiden ja taustatekijöiden selvittäminen

- Poikkeamat analysoidaan juurisyyanalyysin (Root Cause Analysis) tai vastaavan menetelmän avulla.

Selvityksessä huomioidaan:

- henkilöstön havainnot ja raportit
- asiakas- ja potilaspalaute
- tekniset ja organisatoriset taustatekijät
- Dokumentointi tehdään omavalvontajärjestelmään.

Talo Metsurilassa pyritään poikkeamiin johtaneet syyt selvittämään perusteellisesti. Selvityksessä otetaan huomioon sekä henkilökunnan näkökulma asiaan, että asiakkaan kokemus tilanteesta ja siihen johtaneista syistä. Yhteenvedon muodostamiseksi käytetään myös asiakkaan huomiohistoriaa sekä aikaisempia huomioita ja kirjauksia asiakkaan hoitohistoriasta. Tilanteen kokonaiskuvan muodostuksen jälkeen tilanne puretaan sekä asiakkaan että henkilöstön kanssa ja mietitään yhdessä, kuinka vastaava tilanne voidaan ennaltaehkäistä tulevaisuudessa. Prosessi kirjataan auki asiakkaan asiakastietoihin ja tuodaan tiedoksi myös koko henkilöstölle.

Kehittämistoimenpiteet

Poikkeamien perusteella ryhdytään korjaaviin ja ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin, kuten:

- ohjeiden päivittäminen
- henkilöstön lisäkoulutus
- prosessien uudistaminen
- teknisten ratkaisujen parantaminen

Kehittämistoimien vaikutus laatuun ja turvallisuuteen

Toimenpiteiden arvioidaan parantavan laatua ja turvallisuutta, koska ne:

- vähentävät virheiden toistumisen riskiä
- lisäävät henkilöstön osaamista, varmuutta ja turvallisuutta.
- selkeyttävät toimintaprosesseja
- vahvistavat asiakas- ja potilasturvallisuutta

Kehittämistoimien kirjaaminen

Kaikki kehittämistoimet kirjataan:

- omavalvontasuunnitelmaan
- yksikön sisäisiin raportteihin
- tarvittaessa tilaajalle ja valvontaviranomaisille

Viimeisen kahden vuoden aikana valvova viranomainen on tarkastanut toimintaamme erittäin systemaattisesti ja tarkasti. Tarkastusten tiimoilta koko asumiskuntoutusprosessi on dokumentoitu laajasti ja dokumentointi on tuotu koko henkilökunnan tietoon. Tarkastuksissa esille tulleita puutteita on systemaattisesti parannettu ja suunnitelmiin on tehty muutoksia viranomaistahon vaatimalla tavalla. Dokumentaation avulla prosessit ovat selkeytyneet ja toiminnan laatu parantunut entisestään.

Vastuut ja aikataulu

- Jokaiselle kehittämistoimelle nimetään vastuuhenkilö.

Vastuut voivat jakautua esimerkiksi:

- Johtaja Matti Härkönen: kokonaisvastuu ja raportointi
- Vastaava sairaanhoitaja Anna Rytönen: lääkehoitoon liittyvät toimet
- Hygieniayhdyshenkilö Anna Rytönen: infektioiden torjuntaan liittyvät toimet
- IT-vastaava Matti Härkönen, joka turvautuu IT-asioissa Pogostan Tietoverkkopalveluihin: tietojärjestelmiin liittyvät toimet
- Aikataulu määritellään toimenpiteen kiireellisyyden mukaan (välittömät, lyhyen aikavälin, pitkän aikavälin toimet).

Yhteenveto

Talo Metsurilassa poikkeamien syyt selvitetään systemaattisesti, kehittämistoimet kirjataan omavalvontaan ja vastuuhenkilöt nimetään selkeästi. Toimenpiteet parantavat laatua ja turvallisuutta vähentämällä virheiden toistumista ja vahvistamalla henkilöstön osaamista.

5. Omavalvonnan seuranta ja raportointi

5.1 Laadun- ja riskienhallinnan seuranta ja raportointi

Menetelmät ja mittarit palveluiden laadun ja turvallisuuden seurantaan

Menetelmät

- Asiakaspalaute (suullinen, kirjallinen, sähköinen)
- Henkilöstön havainnot ja raportit arjen toiminnasta
- Esihenkilön päivittäinen seuranta
- Poikkeama- ja vaaratapahtumailmoitusten käsittely
- Lääkehoidon seurantajärjestelmä ja tarkastukset
- Hygienia- ja turvallisuuskierrokset
- Mittarit (asiakaspalaute ja Qps-nordic)
- Asiakastytyväisyyskyselyjen tulokset
- Poikkeamien ja vaaratapahtumien määrä ja luonne
- Lääkehoitopoikkeamien määrä
- Henkilöstön koulutusten toteutumisaste
- Hygieniapoikkeamien määrä
- Palautteiden käsittelyaika ja toimenpiteiden toteutuminen

Laadun ja turvallisuuden seurannan raportointi

Kenelle:

- Yksikön vastuuhenkilölle
- Henkilöstölle Hilka tietojärjestelmässä ja henkilöstöpalaverissa
- Asiakkaille ja omaisille tiivistetysti tiedotteiden ja keskustelujen kautta esimerkiksi yhteisöpalavereissa.
- Viranomaisille (AVI, Valvira) tarvittaessa

Kuinka usein:

- Sisäisesti henkilökunnalle jatkuvasti
- Johtoryhmälle mahdollisimman nopeasti, jos asia vaatii johtoryhmäkäsittelyä
- Viranomaisille vuosittain tai vakavissa poikkeamatilanteissa välittömästi

Riskienhallintakeinojen toimivuuden ja riittävyyden varmistaminen

- Riskienhallintakeinoja testataan käytännön tilanteissa (esim. paloharjoitukset, evakuointiharjoitukset)
- Henkilöstön koulutukset ja osaamisen varmistaminen (lääkehoito, ensiapu, tietosuoja, väkivalta)
- Säännölliset tarkastukset ja auditoinnit (turvallisuuskierrokset/kävelyt, laitehuollot)
- Poikkeamien ja vaaratapahtumien analysointi sekä korjaavien toimenpiteiden toteutus

Riskienhallinnan toimivuuden ja seurannan arviointi

- Arviointi tehdään systemaattisesti omavalvontasuunnitelman mukaisesti
- Käytetään mittareita: poikkeamien määrä, henkilöstön osaaminen, harjoitusten onnistuminen

- Arviointi sisältää sekä ennaltaehkäisevän tarkastelun (riskien tunnistaminen) että jälkikäteen analyysin (poikkeamien käsittely)
- Arvioinnissa hyödynnetään henkilöstön ja asiakkaiden palautetta

Riskienhallinnan toteutumisen arvioinnin raportointi

Kenelle:

- Yksikön vastuuhenkilölle
- Henkilöstölle henkilöstöpalaverissa
- Viranomaisille tarvittaessa

Kuinka usein:

- Sisäisesti arviointia tehdään ja raportoidaan jatkuvasti. Yhteiskäsittely henkilökunnan kanssa vähintään kerran vuodessa (riskienhallinnan arviointipalaverit)
- Johtoryhmälle vuosittain omavalvontasuunnitelman päivityksen yhteydessä
- Viranomaisille poikkeamatilanteissa välittömästi

Yhteenveto

Talo Metsurilassa laadun ja turvallisuuden seuranta perustuu systemaattiseen omavalvontaan, henkilöstön osallistamiseen ja jatkuvaan arviointiin. Riskienhallinta varmistetaan harjoituksilla, koulutuksilla ja poikkeamien käsittelyllä, ja sen toteutumisesta raportoidaan säännöllisesti sekä sisäisesti että viranomaisille.

5.2 Kehittämistoimenpiteiden etenemisen seuranta ja raportointi

Omavalvontasuunnitelman toteutumisen seuranta ja puutteiden korjaaminen

Seurannan toteutus

- Omavalvontasuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti esihenkilön seurannalla.
- Henkilöstö raportoi havainnoistaan Asiakastietojärjestelmään HOITOKOTI KUIKANPESÄ OY huomioihin, jotka näkyvät kaikissa palveluyksioissä, sekä poikkeamailmoitusten kautta.
- Johtoryhmä käy läpi seurantaraportit ja varmistaa, että havaitut puutteet kirjataan.
- Puutteiden korjaaminen
- Jokaiselle havaitulle puutteelle nimetään vastuuhenkilö ja aikataulu korjaaville toimenpiteille.
- Korjaustoimenpiteiden etenemistä seurataan kuukausittain esimiehen toimesta.
- Toteutuneet korjaukset dokumentoidaan ja arkistoidaan osaksi omavalvontasuunnitelmaa.

Selvityksen laatiminen seurannasta

Selvityksen varmistaminen

- Seurannasta laaditaan kirjallinen selvitys vähintään kolme kertaa vuodessa.
- Selvitys sisältää havaitut puutteet, toteutetut korjaustoimenpiteet sekä arvio niiden vaikutavuudesta.

- Selvityksen laatii yksikön vastuhenkilö Anna Rytönen yhteistyössä Hoitokoti Kuikanpe-
sän toiminnan vastuuhenkilön Matti Härkösen, sekä työsuojeluvaltuutetun Maria Monosen
kanssa. Selvitys tuodaan muun henkilöstön tietoon työsuojeluvaltuutetun toimesta.

Selvityksen perusteella tehtävien muutosten julkaiseminen

Julkaisukäytäntö

- Selvityksen perusteella tehtävät muutokset kirjataan omavalvontasuunnitelmaan vähintään
neljän kuukauden välein ja päivitetty omavalvontasuunnitelma julkaistaan kerran vuodessa
tai useammin jos muutokset sen vaativat.
- Julkaisu toteutetaan henkilöstölle sähköisissä tiedotteissa ja tarvittaessa paperisena ver-
siona niille, jotka eivät käytä asiakastietojärjestelmää. Päivitys julkaistaan myös yrityksen
nettisivuilla.
- Asiakkaille ja omaisille muutokset tiedotetaan asiakastilaisuuksissa ja ilmoitustaululla.
- Viranomaisille (AVI, Valvira) toimitetaan päivitetty omavalvontasuunnitelma pyydettäessä
tai määräajoin.

Yhteenveto

Talo Metsurilassa omavalvontasuunnitelman toteutumisen seuranta perustuu esihenkilön jatkuvaan seu-
rantaan, raportointiin ja kirjallisiin selvityksiin. Havaitut puutteet korjataan vastuuhenkilöiden toimesta ja
dokumentoidaan asianmukaisesti. Selvitysten perusteella tehtävät muutokset julkaistaan vähintään nel-
jän kuukauden välein, jotta henkilöstö, asiakkaat ja viranomaiset pysyvät ajan tasalla omavalvonnan ti-
lanteesta.

6. OMAVALVONTASUUNNITELMAN PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS

Ilomantsissa 28.03.2026.

Anna Rytönen

6.1 OMAVALVONTASUUNNITELMAN PÄIVITYS